

ALGEMENE VOORWAARDEN

Fallenstein Executive Search

Definities / toepasselijkheid

Artikel 1.1

Opdrachtgever is iedere natuurlijke- of rechtspersoon die met Fallenstein Executive Search een overeenkomst wenst af te sluiten of heeft afgesloten ter zake van levering van diensten gericht op arbeidsbemiddeling.

Artikel 1.2

De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten die Fallenstein Executive Search sluit met een opdrachtgever.

Artikel 1.3

De overeenkomsten als genoemd in art. 1.2 zijn van toepassing met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Fallenstein Executive Search en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Fallenstein Executive Search zijn aanvaard.

Artikel 1.4

Werving & selectie is de opdracht waarbij Fallenstein Executive Search ten behoeve van indiensttreding voor een opdrachtgever één of meer kandidaten werft en selecteert en deze(n) bij de opdrachtgever introduceert.

Artikel 1.5

Van een succesvolle vervulling van de opdracht is sprake indien een door Fallenstein Executive Search bij een opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert.

Aanbieding / offerte

Artikel 2.1

De door Fallenstein Executive Search gemaakte aanbiedingen/offertes zijn vrijblijvend en hebben een geldigheidsduur van één maand na dagtekening.

Artikel 2.2

Indien een aanbieding/offerte als genoemd in art. 2.1 wordt aanvaard heeft Fallenstein Executive Search gedurende twee werkdagen na ontvangst van de aanvaarding, het recht het aanbod te herroepen.

Artikel 2.3

Alle in de aanbieding/offerte genoemde prijzen zijn in Euro's en exclusief BTW, tenzij anders overeengekomen.

Artikel 2.4

Fallenstein Executive Search is niet gebonden te leveren tegen een in de aanbieding/offerte genoemd honorarium indien dit honorarium berust op een druk- of type- of schrijffout.

Overeenkomst

Artikel 3.1

Een overeenkomst komt tot stand indien de opdrachtgever de aanbieding/offerte heeft aanvaard door ondertekening en deze hierdoor heeft veranderd in een opdrachtbevestiging.

Artikel 3.2

Fallenstein Executive Search biedt keuze uit een tweetal opties betreffende werving & selectieopdrachten. Een zoekopdracht op basis van 'no cure, no pay' en exclusiviteit, waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van het arbeidscontract van de door Fallenstein Executive Search voorgestelde kandidaat. Of een gecommiteerde zoekopdracht, waaronder wordt verstaan dat Fallenstein Executive Search een resultaatverplichting aangaat. De inhoud van de gecommiteerde opdracht wordt vermeld in de aanbieding en of opdrachtbevestiging en geldt eveneens op basis van exclusiviteit. Deze opdracht omvat of een assessment of een papi-test.

Artikel 3.3

Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door Fallenstein Executive Search c.q. de opdrachtgever.

Overmacht

Artikel 4.1

Onder overmacht wordt verstaan: iedere situatie waarin Fallenstein Executive Search haar verplichtingen of een deel daarvan niet kan nakomen als gevolg van omstandigheden gelegen buiten de schuld van Fallenstein Executive Search en welke omstandigheden evenmin op grond van de wet, een door Fallenstein Executive Search gegeven garantie of de verkeersopvattingen aan Fallenstein Executive Search kunnen worden toegerekend.

Artikel 4.2

In ieder geval gelden de navolgende omstandigheden als overmacht:

- Bedrijfsbezetting,
- Brand,
- Natuurramp,
- Terroristische aanslag,
- Oorlog,
- Langdurige uitval van het elektriciteitsnetwerk of telefoonnetwerk,
- Excessieve ziekte van eigen personeel,
- Waterschade.

Honorarium

Artikel 5.1

Het honorarium bedraagt een nader afgesproken percentage van het bruto jaarinkomen van de voorgestelde kandidaat (op basis van een 40-urige werkweek) inclusief vakantiegeld en 13e maand. Provisie-, bonus- alsmede optieregelingen vallen buiten de berekening.

Artikel 5.2

Het honorarium plus BTW, wordt gefactureerd op de datum van de acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de voorgestelde kandidaat.

Artikel 5.3

De opdrachtgever is gehouden om binnen één week na een daartoe gedaan verzoek aan Fallenstein Executive Search de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de datum van indiensttreding van de door Fallenstein Executive Search voorgestelde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Fallenstein Executive Search gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de datum van indiensttreding te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 5.4

Fallenstein Executive Search brengt de opdrachtgever in ieder geval de door haar gemaakte kosten in rekening in het geval:

- van eenzijdige opzegging van de opdracht door de opdrachtgever, zonder enige aanleiding daartoe;
- de vacature wordt ingevuld met een kandidaat die niet van Fallenstein Executive Search afkomstig is;
- de opdrachtgever op welke andere wijze dan ook verhindert dat sprake kan zijn van een succesvolle vervulling. Hiervan is in ieder geval sprake als tussentijds de selectiecriteria wezenlijk worden gewijzigd, een en ander tijdens of direct aansluitend op de afgesproken periode van een 'gecommitteerde opdracht'. Deze kosten worden dan geacht in ieder geval 1/3 deel van het totale honorarium te bedragen.

Reclame / garantie

Artikel 6.1

Een beroep van de opdrachtgever inhoudende dat de geleverde dienst niet beantwoordt aan de overeenkomst, kan jegens Fallenstein Executive Search niet worden ingeroepen indien dit door de opdrachtgever niet binnen één week na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat schriftelijk is gemeld.

Artikel 6.2

Het bewijs dat de geleverde dienst niet beantwoordt aan de overeenkomst dient door de opdrachtgever te worden geleverd.

Artikel 6.3

Ongeacht de bevoegdheid van de opdrachtgever zich op een opschortingsrecht te beroepen, blijft de opdrachtgever verplicht tot betaling, ook in het geval de opdrachtgever tijdig reclameert.

Artikel 6.4

Garantie: indien een door Fallenstein Executive Search bemiddelde kandidaat binnen 3 maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal Fallenstein Executive Search éénmalig, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Fallenstein Executive Search heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zal door de opdrachtgever wel opnieuw moeten worden voldaan.

Artikel 6.5

De garantie is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij de opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek van de direct leidinggevende, surséance of faillissement van de opdrachtgever.

Artikel 6.6

Indien een door Fallenstein Executive Search in het kader van deze garantie voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf of via derden heeft ingevuld, is Fallenstein Executive Search van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

Aansprakelijkheid / exonерatie / inspanningsverbintenis

Artikel 7.1

Fallenstein Executive Search is voor geleverde diensten aansprakelijk in geval van schade ontstaan door opzet of grove schuld van directie of ondergeschikten van Fallenstein Executive Search.

Artikel 7.2

Fallenstein Executive Search is niet aansprakelijk als de niet-nakoming van haar verplichtingen te wijten is aan overmacht, zoals vermeld in art. 4.

Artikel 7.3

Fallenstein Executive Search is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Fallenstein Executive Search voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Fallenstein Executive Search op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of materiële schade of immateriële schade veroorzaakt door kandidaten die Fallenstein Executive Search heeft voorgesteld.

Artikel 7.4

Indien Fallenstein Executive Search niet aan haar verplichtingen jegens de opdrachtgever voldoet en die niet-nakoming aan haar toerekenbaar is, is Fallenstein Executive Search aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende schade tot maximaal 50% van het overeengekomen factuurbedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Fallenstein Executive Search nimmer aansprakelijk.

Betalingsvoorwaarden en incassokosten

Artikel 8.1

Tenzij anders overeengekomen, dienen betalingen te geschieden binnen 14 dagen na verzending van de factuur, op een door Fallenstein Executive Search aan te wijzen rekening en zonder enige aftrek of verrekening.

Artikel 8.2

Indien niet binnen de overeengekomen termijn wordt betaald, wordt de opdrachtgever geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft Fallenstein Executive Search, zonder dat daarvoor enige ingebrekestelling is vereist, recht op vergoeding van rente gelijk aan 10% per maand vanaf de vervaldatum, over de nog openstaande factuur, waarbij een gedeelte van de maand voor een volle maand wordt berekend.

Artikel 8.3

Indien de opdrachtgever in der minne niet tot betaling overgaat van het openstaande factuurbedrag en Fallenstein Executive Search in verband met de incassering tot het entameren van een gerechtelijke procedure moet besluiten, is de opdrachtgever jegens Fallenstein Executive Search tevens verschuldigd alle aan een dergelijke procedure verbonden kosten, waaronder begrepen kosten van rechtskundige bijstand.

Verplichtingen van de opdrachtgever

Artikel 9.1

Het is de opdrachtgever niet toegestaan om vertrouwelijke gegevens van door Fallenstein Executive Search voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Fallenstein Executive Search aan derden bekend te maken.

Geschillen en toepasselijk recht

Artikel 10.1

Alle geschillen zullen worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement van de vestigingsplaats van Fallenstein Executive Search.

Artikel 10.2

Op de overeenkomst tussen Fallenstein Executive Search en de opdrachtgever is het Nederlands Recht van toepassing.

Geldigheid en versie

Deze Algemene Voorwaarden gelden vanaf 15 juni 2009 en zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland.